

部下を育て活かせるリーダーを目指す 「若手リーダー研修～部下育成編～」

株式会社浜名湖国際頭脳センター

浜松の人材を
浜松で育てよう！

(株)浜名湖国際頭脳センターでは、6月11日に「若手リーダー研修 部下育成編」を開講いたします。

劇的な時代の変化の中で企業が発展していくためには、個の力だけでは限界があり、組織の力を磨いていく必要があります。組織の力を磨き伸ばしていくために不可欠なのはリーダーの力です。とくに部下や後輩を伸ばす・活かす力は、5年後・10年後の組織の発展に大きな影響を与えると考えます。また、リーダーの影響は部下や後輩への大きいため社員の定着や採用にも大きく関わってきます。

研修では、若手のリーダー・候補者を対象とし、部下・後輩を育て、活かすための考え方と基本的な手法を学んでいきます。

また、9月にフォローアップ研修を設定し振り返りの機会を設けることで、考え方や手法の定着を図ります。

ぜひ、組織の今後を見据え、本研修をご活用ください。



開催概要

[日程] 令和元年6月11日(火)9:30~16:30
令和元年9月19日(木)13:30~16:30(フォローアップ研修)

[会場] アクトシティ浜松研修交流センター

[対象] 部下や後輩を持つ若手リーダー(または候補者)

[定員] 16名(最少催行人数10名) * 定員になり次第、〆切ります

[内容] ○リーダーに求められる役割
○上司と部下との”思いのズレ”
○部下とのコミュニケーション「伝え方」「聴き方」
○実務への落とし込み
○実務を踏まえた振り返り(9/19 フォローアップ研修)
※詳細は裏面「カリキュラム」をご参照ください

[受講料] 27,000円(税別) / 29,160円(税込)

[講師] 米良直樹(株)浜名湖国際頭脳センター ソフト人財開発課長
マネジメント系やコミュニケーション系の研修で長年講師を務め、これまで延べ300名以上の受講者を輩出してきた。また、若手社員を対象とした研修やヒアリングも多数行っており、上司と部下いずれの視点も考慮した、現場・実務により近い研修を展開している。

[お申込] 裏面「受講申込欄」に必要事項をご記入の上、FAXにてお送りください。

[お問合せ] (株)浜名湖国際頭脳センター 担当: 米良・佐藤 ☎ 053-416-4002 ✉ jinzai@hamanako.co.jp

早割
(5月17日まで)
25,000円(税別)
(27,000円(税込))
でご受講いただけます

[カリキュラム] ※個別ワーク・グループワークを含め進行していきます

時間	テーマ	内容
9:30	開会	
	(1)リーダーに求められる役割	組織でのリーダーの必要性とマネジメントの基本、リーダーが果たすべき4つの役割について知っていきます。
	(2)上司と部下との“思いのズレ”	上司が思い感じていることと部下が思い感じていることは異なり、それが部下育成の妨げにもなっています。両者の思い・認識の違いを知り、部下の育成に役立てていきます。
12:00	昼食	
13:00	(3)部下とのコミュニケーション 「伝え方」と「聴き方」	部下を育て活かすためには部下とコミュニケーションを取る必要があります。部下が自発的に動き、成長を促すコミュニケーションの取り方を、「伝える」「聴く」の切り口で学んでいきます。
	(4)リーダーとしての 時間の使い方	部下を育成するにはリーダー自身の時間管理も重要です。プレイングマネージャーでもある若手リーダーが考えるべき時間の使い方を学びます。
	(5)アクションプランの作成	実務に反映していくためのアクションプランを作成し、研修以降の仕事に展開してもらいます。
16:30	まとめ・閉会	
9月19日(13:30~16:30)		
・研修後、約3カ月の実践を経てフォローアップ研修を行います。実践の振り返りとその後のアクションを考えていきます。		

*カリキュラムの時間帯は前後する可能性があります／*カリキュラムは変更になる場合がございます。

「若手リーダー研修～部下育成編～」

受講申込欄

年 月 日

(株)浜名湖国際頭脳センター 行

FAX 053-416-4001

貴社名		
ご住所	〒	
ご担当者	部署・役職	
TEL/FAX	TEL	FAX
E-mail		
受講者①	お名前	部署・役職
受講者②	お名前	部署・役職
〈備考欄〉		

* 2名以上ご希望の場合は、恐れ入りますが備考欄にご記入ください。

* ご記入いただいた情報は、本研修のご案内のほか(株)浜名湖国際頭脳センターからの各種連絡・情報提供のために利用する場合がございます。

* お申込人数が最少催行人員に満たない場合、コースが開催されないことがあります。