

# 我が社に定着し、入社後「伸びる社員」に育てる 「2018年4月入社 内定者研修」 ご案内

株式会社浜名湖国際頭脳センター

(株)浜名湖国際頭脳センターでは、**2018年4月入社予定の内定者**を対象とした「**内定者研修**」を開催いたします。

本研修は **4月から社会人となるための「心のリセット」**を行うとともに、「**積極的に行動する**」ことの**きっかけ作り**を目指すものです。

その実践として、グループワークなど**積極的に発言する機会を作り**、また、**学んだことをレポートにまとめる**時間も設けます。

本研修を受講することで、内定者として一歩先に進んでもらい、会社として内定者の定着にもつなげてもらいたいと思います。

来春の新入社員の定着と育成に向け、本研修をご活用ください！



## 開催概要

**[日時]** 平成30年2月23日(金) 9:30~16:00 (受付9:10~)

**[会場]** アクトシティ浜松研修交流センター 404会議室 (浜松市中区板屋町 111-1)

\* 駐車場の準備がございませんので、公共交通機関でご来場ください

**[対象]** 2018年4月入社予定の内定者

**[参加費]** 15,000円(税別)

**[定員]** 20名(最少催行人数10名)

\* 定員に達し次第、締め切ります

**[申込み]** 裏面申込欄に必要事項をご記入の上、FAX(053-416-4001)にてお申込みください。

**[問合せ]** (株)浜名湖国際頭脳センター 担当:米良・佐藤 TEL 053-416-4002 Mail jinzai@hamanako.co.jp

## [内容]

テーマと講師	内容
社会人とは？働くこととは？ 鋤柄雅子(ワルツ社会保険労務士事務所 代表)	「社会人になる」「働く」の2つのキーワードについて、労務の視点も交え分かりやすく解説します。
仕事のやりがいや楽しさをどう見つける？ 米良直樹(株)浜名湖国際頭脳センター ソフト人財開発課長)	どうしたら仕事にやりがいや楽しさを感じるか、講演を聴きながら入社後をイメージしてもらいます。
しなやかに華やかに生きてみよう 富田ルリ子(ブントエリネア 代表)	社会人として自分らしく発想する・自分らしさを大切にする生き方を考えてもらいます。
パネルディスカッション コーディネータ 山内農弘(株)ワルツ 代表取締役/キャリアコンサルタント) パネラー 鋤柄雅子・米良直樹・富田ルリ子	「社会人になった時と今を比べて」をテーマに、各パネラーの経験談や考え方から、その共通点や違いを感じてもらい、社会人になってからの自分をより具体的に考えていきます。
社会人と語るグループワーク 講師と内定者	内定者複数名と講師でグループを作り、講演やパネルディスカッションで感じたことなど意見を交わします。(講師は時間交代制)
まとめの作成	学んだ内容をレポートとしてまとめます。

我が社に定着し、入社後「伸びる社員」に育てる  
「2018年4月入社 内定者研修」  
参加申込書

平成 年 月 日

(株)浜名湖国際頭脳センター 行

FAX 053-416-4001

事業所名		
ご住所	〒	
ご担当者 氏名	(フリガナ)	
電話番号	FAX	
E-mail		
ご参加者 氏名①	(フリガナ)	
ご参加者 氏名②	(フリガナ)	
ご参加者 氏名③	(フリガナ)	
ご参加者 氏名④	(フリガナ)	
ご参加者 氏名⑤	(フリガナ)	

\* ご記入いただいた情報は、当社の「プライバシーポリシー」(<http://www.hamanako.jp/policy.html>)に従って取扱いいたします。

\* お申しいただきましたら、後日、上記ご担当者様宛に御請求書をお送りいたします。

 **本研修は、ここが違います！！**

社会人1カ月前に、“働くためにどんな心構えが必要か”というマインド面を学ぶ研修です。

本研修で特に重要視しているのが、

- **社会人や働くことの基本を知ること**
- **自分の良さを知り、それを出していくこと**

の2つです。

この2つを考える・体得することで、**積極的に動く“伸びる社員”の土台**を作っていきます。